

CSR rapportering 2017/18

I de følgende er beskrevet de tiltag og resultater, som Brd. Klee A/S har opnået i 2017/18:

Fokusområde	Princip	Handling 2017/18	Resultat	Tiltag 2018/19
Menneskerettigheder	1. Vi støtter og respekterer beskyttelsen af internationalt erklærede menneskerettigheder.	Selskabet har i perioden udsendt Supplier Code of Conduct (CoC), der afspejler selskabets holdninger og værdier til nye samarbejdspartnere.	Selskabets CoC er udsendt og bekræftet hos nye forretningspartnere.	Fortsat fokus på udsendelse og modtagelse af CoC fra selskabets forretningspartnere.
	2. Vi sikrer, at vi ikke medvirker til krænkelse af menneskerettigheder.	Se punkt 1.	Se punkt 1.	Se punkt 1.

Fokusområde	Princip	Handling 2016/17	Resultat	Tiltag 2018/19
Arbejdstagerrettigheder	3. Vi arbejder for at opretholde forretningsfriheden og effektivt anerkende retten til kollektiv forhandling.	Se punkt 1.	Se punkt 1.	Se punkt 1.
	4. Vi støtter udryddelse af alle former for tvangsarbejde	Selskabets medarbejdere har ved leverandørbesøg (i henhold til selskabets retningslinjer) orienteret sig om der har været tilfælde af tvangsarbejde.	Der har som forventet ikke været tilfælde heraf.	Selskabets medarbejdere har fortsat fokus herpå ved leverandørbesøg i 2018/19.
	5. Vi støtter effektiv afskaffelse af børnearbejde.	Selskabets medarbejdere har ved leverandørbesøg (i henhold til selskabets retningslinjer) orienteret sig om, hvor vidt der har været tilfælde af børnearbejde.	Der har som forventet ikke været tilfælde heraf.	Selskabets medarbejdere har fortsat fokus herpå ved leverandørbesøg i 2018/19.

Fokusområde	Princip	Handling 2017/18	Resultat	Tiltag 2018/19
Arbejdstagerrettigheder	6. Vi arbejder for afskaffelse af diskrimination af en hver art i relation til arbejds- og ansættelsesforhold.	Selskabet har i regnskabsåret iagttaget rekrutteringspolitikken, hvoraf det fremgår, at der søges spredning i såvel alder, køn samt etniske og kulturelle baggrunde.	5 vellykkede rekrutteringer af det underrepræsenterede køn.	Fortsat fokus på diversitet i forhold til rekrutteringer.

Fokusområde	Princip	Handling 2017/18	Resultat	Tiltag 2018/19
Arbejds miljø/ Miljø	7. Vi støtter en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer.	Selskabets arbejds miljøorganisation (AMO) har i regnskabsåret mødtes 4 gange, herunder foretaget rundring/vurdering af arbejds miljørelevante områder samt gennemført årlig lovpligtig drøftelse, hvor strategien samt kompetenceudviklingsplan for arbejdet i AMO er blevet fastlagt.	Øget fokus og indsatser i forhold til arbejdssikkerhed og fysisk arbejds miljø i det daglige arbejde.	Gennemførelse af lovpligtig årlig drøftelse af arbejds miljøet i AMO og udarbejdelse af kompetenceudviklingsplan for medlemmer af AMO.
		Brd. Klee A/S har i regnskabsåret gennemført den årlige medarbejdertrivselsundersøgelse og fulgt op på resultatet af undersøgelsen på fællesmøder i samtlige afdelinger/divisioner.	Tilfredsstillende resultat. Dog lille nedgang (-0,2) i den samlede score på medarbejdertilfredshed til 5,6 ud af 7 mulige.	Trivselsundersøgelsen vil i perioden blive suppleret med en APV-undersøgelse, der sætter fokus på det fysiske og psykiske arbejds miljø.
	8. Vi tager initiativ til at fremme en større miljømæssig ansvarlighed.	Selskabet har i perioden implementeret en ny bilpolitik, der opprioriterer miljømæssige hensyn og imødekommer internationale standarder for Nox. værdier. En større ombygning på lageret har resulteret i installering af LED belysning og effektive varmekilder.	Handlingerne er medvirkende til energibesparelser fordelt over flere områder.	Fortsat fokus på energibesparelser via udskiftning af ældre energikilder og tilskyndelse til at medarbejdere vælger miljørigtige biler.

	9. Vi arbejder for udvikling og spredning af miljøvenlige teknologier	Selskabet har i perioden fortsat arbejdet for at udvide produktsortimentet for motorer med fokus på produktion i henhold til effektivitetsklassesystemet specificeret under IEC 60034-30 og som opfylder kravene i henhold til EC direktiv 2009/125	I perioden er lagerbeholdning af energirigtige motorer jf. gældende EC-direktiv løbende blevet opgraderet.	
--	---	---	--	--

Fokusområde	Princip	Handling 2017/18	Resultat	Tiltag 2018/19
Antikorruption	10. Vi modarbejder alle former for korruption, herunder afpresning og bestikkelse.	Monitorering af gældende retningslinjer og regler for medarbejdere samt opfølgning på Whistle-blower ordning.	Der har i perioden ikke været henvendelser til selskabets Whistle-blower hotline.	Monitorering af gældende retningslinjer og regler for medarbejdere samt opfølgning på Whistle-blower ordning og Code of Conduct (her især i forhold til Bribery Act 2010).